

Приложение №1
к Приказу от 19.11.2024 г.
№15

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач ООО «МЕДИЦИНА»
О.Ю. Малинина



Политика работодателя в области охраны труда в ООО «МЕДИЦИНА»

1. Общие положения.

1.1. Политика Общества с ограниченной ответственностью «МЕДИЦИНА» (ООО «МЕДИЦИНА», далее - Организация) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Организации о намерении и гарантированном выполнении ей обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно взятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда (далее-Политика) определяет общую направленность и принципы деятельности Организации в сфере охраны труда.

1.3. Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями раздела X Трудового кодекса Российской Федерации; приказа Минтруда от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда».

1.4. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «МЕДИЦИНА», залогом стабильности рабочих процессов и улучшения экономического положения и благополучия всех работников Организации в целом.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам Организации, а также лицам, находящимся на территории, в помещениях Организации.

1.6. Настоящая Политика размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу:
www.dr-prof.ru.

2. Основные принципы и цели Политики

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие основные принципы и цели, выполнение которых Организация принимает на себя:

2.1.1. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Организации в процессе их деятельности;

- 2.1.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 2.1.3. Соблюдение соответствующих законов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Организация обязана выполнять;
- 2.1.4. Обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию в управлении охраной труда;
- 2.1.5. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3. Обязательства в области охраны труда

- 3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей Организация берет на себя следующие обязательства:
 - 3.1.1. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны и обеспечения условий труда;
 - 3.1.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников Организации, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии со спецификой деятельности организации;
 - 3.1.3. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
 - 3.1.4. Взаимодействовать в области охраны труда с работниками или уполномоченными лицами по охране труда;
 - 3.1.5. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
 - 3.1.6. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
 - 3.1.7. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
 - 3.1.8. Проводить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников Организации;
 - 3.1.9. Проводить инструктажи по охране труда для работников Организации;
 - 3.1.10. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
 - 3.1.11. Проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - 3.1.12. Проводить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
 - 3.1.13. Разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда.

4. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

4.1. Организация оценивает Политику в области охраны труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

4.2. Пересмотр настоящей Политики проводится в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.